

EVALUATION DES CAPACITES D'INTEGRATION DU GENRE PAR LES PARTENAIRES DU PROGRAMME USAID WA-WASH

RESUME ANALYTIQUE

En tant que question transversale dans la mise en œuvre du Programme d'approvisionnement en eau, assainissement et hygiène en Afrique de l'Ouest (USAID WA-WASH), l'intégration du genre vise à assurer l'égalité des sexes. Afin d'atteindre cet objectif, le Programme à travers CARE, un partenaire de mise en œuvre, a procédé à une évaluation non seulement pour savoir si les problèmes d'égalité entre les sexes étaient abordés de manière efficace par les organisations partenaires, mais également juger de la capacité des partenaires de mise en œuvre qui intègrent la question du genre dans leurs activités. Cette évaluation avait pour but d'identifier les différents besoins, insuffisances, priorités et inégalités de genre en termes d'opportunités et de salaires dans chaque organisation partenaire. Les objectifs spécifiques de l'évaluation étaient de: (1) évaluer l'intégration du genre dans les approches, les cadres et les outils des partenaires; (2) mettre au point un outil d'évaluation et de suivi du genre; (3) élaborer une stratégie d'intégration du genre pour le Programme USAID WA-WASH; et (4) identifier les éventuels champions nationaux de la question du genre dans le secteur de l'AEPHA.

L'évaluation du genre a été réalisée auprès de 10 partenaires du Programme USAID WA-WASH notamment : Winrock, WaterAid, CARE, SOS Sahel, FIU, IRC, IWA, RAIN, Eau Vive et VDS. Cette évaluation s'est faite à deux niveaux. Tout d'abord, une auto-évaluation préliminaire a été faite en septembre 2012 via une simple enquête par courriel. Ce fut une évaluation rapide des capacités des partenaires à intégrer les questions du genre. Les auto-évaluations ont montré que la capacité des partenaires de l'USAID WA-WASH en matière de genre variait, allant de connaissances modérées à grandes en matière de notions et d'outils d'intégration du genre. Tous les partenaires avaient au moins un agent ayant des notions sur le genre ou étaient activement soutenus par un chargé de genre expérimenté au niveau du siège. Cinq sur huit partenaires du Programme USAID WA-WASH ont indiqué que l'intégration du genre faisait «souvent» partie de l'approche de leurs organisations pour concevoir des projets et des actions et trois d'entre eux ont affirmé que celle-ci faisait « toujours » partie intégrante de la stratégie de leurs organisations.

En termes d'expérience en matière d'intégration du genre, trois des partenaires ont mentionné que le personnel du Programme USAID WA-WASH a peu ou presque pas de notions sur cette question tandis que deux partenaires ont indiqué que les membres de leur personnel ont des connaissances sur le sujet. Deux autres partenaires (CARE et WaterAid) ont affirmé que leur personnel en Afrique de l'Ouest avait beaucoup d'expérience en matière d'intégration du genre dans les programmes. Quant à IWA et RAIN, ils ont donné une réponse 'non applicable' à cette question puisque leurs programmes ne travaillent pas directement avec les autres membres de la communauté. Les différents niveaux de capacités en intégration du genre parmi les différents partenaires du Programme ont justifié ce besoin d'une évaluation approfondie des capacités, des forces, des insuffisances et des outils « genre » de chaque partenaire.

Par ailleurs, les résultats ont souligné la nécessité d'élaborer une stratégie d'intégration du genre pour le Programme USAID WA-WASH afin de s'assurer que tous les partenaires chargés de sa mise en œuvre intègrent une stratégie harmonisée en la matière, dans l'exécution des activités de leurs programmes respectifs. L'objectif global de la stratégie d'intégration du genre est de veiller à ce que toutes les actions planifiées au sein du Programme USAID WA-WASH prennent en compte toutes les implications pour les femmes et les hommes.

Plus précisément, cette stratégie s'assurera de l'intégration des préoccupations et des expériences des femmes et des hommes dans la conception, l'exécution, le suivi et l'évaluation du Programme. Pour atteindre ce but, il est nécessaire

d'effectuer une évaluation et une analyse détaillées de l'intégration du genre afin de faire ressortir les besoins diversifiés ainsi que les insuffisances et priorités en la matière, mais également des inégalités en termes d'opportunités et de salaires, le cas échéant. L'évaluation approfondie a été menée entre janvier et février 2013. Elle a permis d'évaluer des outils tels que les plans de suivi de performance des partenaires; les rapports d'enquêtes préliminaires et une analyse du budget; l'analyse de l'équité en matière du genre et des écarts de diversité; l'enquête sur l'environnement de l'organisation et finalement les méthodes et outils genre les plus importants.

L'évaluation détaillée a révélé que seules trois organisations ont au moins un membre du personnel chargé de la gestion du genre. Ce sont : Winrock, WaterAid et CARE. Ces organisations avaient également de l'expérience en matière d'approches genre intégrées. En ce qui concerne les politiques en matière de genre, seuls WaterAid et CARE ont des politiques spécifiques au sein de leurs organisations. Ils étaient également les seules organisations (CARE et WaterAid) à avoir des questions spécifiques en faveur de la promotion de l'autonomisation des femmes.

L'évaluation a également révélé que les politiques nationales dans le secteur AEPHA au Burkina Faso n'ont pas suffisamment abordé les questions de genre, notamment dans le décret de 2000 portant réforme du système d'approvisionnement en eau potable. Au Ghana, les politiques nationales en matière d'AEPHA mettent l'accent sur la représentation ou la participation des femmes dans les comités de gestion de l'eau, de l'assainissement et de l'hygiène.

Les outils d'évaluation et de suivi dans la plupart des organisations évaluées n'ont pas pris en compte la question du genre et bien que les données aient été désagrégées selon le genre, les interventions n'ont pas correctement intégré le genre. Les champions nationaux ont été identifiés comme étant les femmes et les hommes les plus actifs sur les questions de genre au niveau des communautés. Les outils genre les plus importants qui ont été identifiés étaient : l'approche d'équité et d'inclusion de WaterAid et les groupements villageois d'épargne et de crédit (VSLA en Anglais) de CARE.

Les résultats de l'analyse approfondie contrastaient avec ceux de l'auto-évaluation. Par exemple, l'auto-évaluation a révélé que la plupart des organisations ont un personnel spécifique en charge des questions et approches genre en leur sein. Cependant, l'analyse approfondie a montré que seulement trois des organisations avaient un personnel compétent et des approches en matière du genre. Les résultats ont également souligné la nécessité d'élaborer une stratégie d'intégration du genre pour le Programme USAID WA-WASH afin de s'assurer que tous les partenaires de mise en œuvre intègrent une stratégie genre harmonisée dans l'exécution des activités du Programme.

Le rapport complet est disponible (en Français) sur demande via notre site Web. Pour plus de détails sur les activités de programme et d'autres rapports, visitez le site <http://wawash.fiu.edu/>

Cette publication a été financée par le peuple américain par l'intermédiaire de l'Agence des Etats-Unis pour le Développement International (USAID) dans le cadre du programme d'approvisionnement en eau, assainissement et hygiène en Afrique de l'Ouest (USAID WA-WASH). Les avis et opinions exprimés dans ce document sont ceux des auteurs et ne reflètent pas nécessairement les points de vue de l'Agence Américaine pour le Développement International.